



Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Листвянская средняя общеобразовательная школа», далее – учреждение в лице его представителя – директора учреждения, действующего на основании Устава учреждения, с одной стороны и работники учреждения в лице его представителя – первичной профсоюзной организации работников, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания (конференции) работников учреждения от «05» 04 2024 г. № 3), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктов 1.6, 9.6 Коллективного договора от «15» июня 2021 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3.13 коллективного договора изложить в следующей редакции:

В соответствии со статьей 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в следующие дни: за первую половину месяца – 29 числа текущего месяца (в феврале - 28 числа, то есть последнее число месяца в зависимости от года)) (аванс в счет заработной платы), а за вторую половину месяца – 14 числа следующего месяца (окончательный расчет за отработанный месяц). Аванс в счет заработной платы за первую половину месяца определяется в размере не менее 50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, тарифной части заработной платы работника. При этом денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам выплачивается ежемесячно 29 числа текущего месяца (в феврале – 28 числа, то есть последнего числа месяца в зависимости от года). Начисление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) за счет средств федерального бюджета формируется в отдельную ведомость для выплаты педагогическим работникам и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения работы. С письменного согласия работника заработная плата может перечисляться на указанный им счет в банке или на банковскую карту. В этом случае оплату банковских услуг осуществляет учреждение за свой счет.